



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস রেল্ডিং লিঃ

এবং

চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২২ - জুন ৩০, ২০২৩

সূচিপত্র

আঞ্চলিক / জোনাল অফিসের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৪
সেকশন ১: আঞ্চলিক / জোনাল অফিসের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি	৫
সেকশন ২: আঞ্চলিক / জোনাল অফিসের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৬
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	১১
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক	১২
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	১৩
সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ	১৪

আঞ্চলিক / জোনাল অফিসের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of the Regional/Zonal Office)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডার্স লিমিটেড কর্তৃক বিগত ০৩ (তিন) অর্থ বছরে (২০১৯-২০২০ হতে ২০২১-২০২২ পর্যন্ত) তিনটি তেল বিপণন কোম্পানীর মোট ৪,০০০ মে.টন (প্রায়) লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডিং করা হয়েছে। স্থানীয়ভাবে ব্লেন্ডিংকৃত বিভিন্ন গ্রেডের এ সকল লুব্রিকেন্টস তিনটি তেল বিপণন কোম্পানীর মাধ্যমে জাতীয় গুরুত্বপূর্ণ বিভিন্ন সংস্থা, যেমন- বাংলাদেশ প্রতিরক্ষাবাহিনীর সকল ইউনিট, বাংলাদেশ রেলওয়ে, চিনিকলসমূহ, জুটমিল, সারকারখানা, বিভিন্ন শিল্পকারখানায় তাদের চাহিদানুযায়ী সরবরাহ করা হয়েছে। পাশাপাশি বর্গিত ব্লেন্ডিংকৃত লুব্রিকেন্টস তিনটি তেল বিপণন কোম্পানীর ডিলার, এজেন্ট ও সরাসরি ভোক্তাপর্যায়ে সরবরাহ করা হয়। বোরো মৌসুমে উত্তরাঞ্চলসহ সারাদেশে বিশেষ করে বিগত জানুয়ারী-মার্চ, ২০২২ এ সময়ে নিরবিচ্ছিন্নভাবে লুব্রিকেন্টস সরবরাহ নিশ্চিত করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

- চাহিদা মোতাবেক মান সম্পন্ন লুব্রিকেন্টস ভোক্তাপর্যায়ে সরবরাহ নিশ্চিত করাই কোম্পানির জন্য বড় চ্যালেঞ্জ।
- এ ছাড়াও কৃষি সেচ মৌসুমে কৃষি উৎপাদন বৃদ্ধির লক্ষ্যে সারাদেশে মানসম্মত লুব্রিকেন্টস পণ্য সরবরাহ নিশ্চিতকরণ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডিং এর পাশাপাশি নিজস্ব অর্থায়নে লুব অয়েলের প্রধান কাঁচামাল, লুব বেইস অয়েল আমদানীপূর্বক লুব অয়েলের মান উন্নীতকরণ ও ইএলবিএল কর্তৃক লুব অয়েলের নতুন ব্র্যান্ড তৈরীকরণের পরিকল্পনা রয়েছে। এছাড়া বর্তমানে প্রতিযোগিতা মূলক বাজারে টিকে থাকার জন্য আপগ্রেড লুব্রিকেন্টস পণ্যের ব্লেন্ডিংয়ের উপযোগী করণের লক্ষ্যে কোম্পানির বর্তমান স্থাপনার অবকাঠামোগত উন্নয়ন করার মাধ্যমে আন্তর্জাতিক খ্যাতিসম্পন্ন ব্র্যান্ডের লুব্রিকেন্টস সামগ্রী বাংলাদেশে ব্লেন্ডিং করার পরিকল্পনা রয়েছে। এ ছাড়া বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের সাথে দ্বিপাক্ষিক চুক্তি সম্পাদন করতঃ টোল ব্লেন্ডিং এর মাধ্যমে ইএলবিএল প্ল্যান্টের বর্তমান উৎপাদন সক্ষমতা ব্যবহারের কার্যক্রম গ্রহণ করা হয়েছে।

২০২২-২৩ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- বিপণন কোম্পানির চাহিদা মোতাবেক ইএলবিএল কর্তৃক বিদেশ হতে লুব বেইস অয়েল আমদানী করে তা ব্লেন্ডিং করতঃ মানসম্পন্ন লুব্রিকেন্টস প্রস্তুত করা হবে ও বিপণনের জন্য সংশ্লিষ্ট কোম্পানিসমূহকে দেওয়া হবে।

প্রভাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, ইন্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডিং লিঃ

এবং

চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন-এর মধ্যে ২০২২ সালের জুন মাসের ২৬ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন ১

আঞ্চলিক / জোনাল অফিসের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision)

বিপণন কোম্পানি সমূহের চাহিদানুযায়ী গুণগতমান সম্পন্ন লুব্রিকেন্টস পণ্যের উৎপাদন এবং কলকারখানার যন্ত্রপাতি ও যানবাহনের ইঞ্জিন সচল রেখে দেশের অর্থনৈতিক উন্নয়নে ভূমিকা রাখা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

লুব অয়েল পণ্য ক্রয়, মজুদ, বিতরণ ও অবকাঠামোর উন্নয়নের মাধ্যমে দেশে লুব অয়েলের সরবরাহ নিশ্চিতকরণ।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১.৩.১ আঞ্চলিক / জোনাল অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. বিপিসি হতে লুব বেইস অয়েল ক্রয়ের পাশাপাশি, নিজস্ব উদ্যোগে লুব বেইস অয়েল আমদানীকরণ;
২. বেইস অয়েল ও এডিটিভের সংমিশ্রনে লুব অয়েল প্রস্তুতকরণ ;
৩. বিপিসি হতে ক্রয়কৃত বিটুমিন গাজীপুর সিটি কর্পোরেশন,নারায়নগঞ্জ সিটি কর্পোরেশন,কুমিল্লা সিটি কর্পোরেশন ও ময়মনসিংহ সিটি কর্পোরেশনে সূষ্ঠ বিপণন।
৪. লুব ব্লেন্ডিং প্ল্যান্ট পরিদর্শন
৫. মানব সম্পদ উন্নয়ন ও সংস্থাপন কার্যক্রম;

১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. সরকার ও বিপিসি'র নির্দেশনার আলোকে লুব্রিকেন্টস সামগ্রী বিপণনের মাধ্যমে সেবা প্রদান করা; ২. আমদানিপূর্বক লুব বেইস অয়েল গ্রহণ ও মজুদকরণ; ৩. গ্রাহক পর্যায়ে মানসম্পন্ন লুব অয়েল সরবরাহ করা; ৪. লুব অয়েল মজুদ ক্ষমতা, বিপণন ও সরবরাহ বৃদ্ধি করে দেশে লুব অয়েলের নিরাপত্তা নিশ্চিত করা; ৫. প্রধান স্থাপনায় বিদ্যমান সুবিধাদির সর্বোচ্চ ব্যবহারের মাধ্যমে দক্ষতার উন্নয়ন ও উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি করা; ৬. বিনিয়োগের উপর যুক্তিসঙ্গত হারে আয় করা; ৭. অর্থনৈতিকভাবে লাভজনক ব্যয় সাশ্রয়ী প্রকল্প গ্রহণ করা; ৮. লুব বেইস অয়েল হ্যান্ডলিং নিরাপদ ও আধুনিকায়নের লক্ষ্যে আন্তর্জাতিক মানের সাথে সামঞ্জস্য রেখে অপারেশনাল ফ্যাসিলিটিজ স্থাপন ও সম্প্রসারণ এবং পরিচালনগত মানদণ্ড হালনাগাদ করা; ৯. কোম্পানির টেকসই উন্নয়নের জন্য কর্পোরেট ও আর্থিক ব্যবস্থাপনা হালনাগাদ করা; ১০. কর্মকর্তা/কর্মচারীদের দক্ষ জনবল হিসেবে গড়ে তোলার জন্য প্রশিক্ষণ ও পেশাগত মানোন্নয়নের পরিকল্পনা প্রণয়ন।

সেকশন ২
বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন* ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২৩	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাস্তসূত্র
						২০২৩-২০২৪	২০২৪-২০২৫		
ক্রয়কৃত বেইস অয়েল ও এডিটিভের সংমিশ্রনে লুব অয়েল প্রস্তুতকরণ	মাথাপিছু রেন্ডিং এর পরিমাণ	লিটার	০.০০৭	০.০০৪৭৮	০.০১	০.০১১	০.০১৩	জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ বিপিসি জাতীয় রাজস্ব বোর্ড বিএসইসি, ডিএসই, সিএসই ও আরজেএসসি চবক বাংলাদেশ রেলওয়ে বি আই ডব্লিউ টি এ বিপিসি'র অন্যান্য অঙ্গ প্রতিষ্ঠানসমূহ	১। কোম্পানির বার্ষিক প্রতিবেদন ২। বাংলাদেশ স্ট্যাটিস্টিক্যাল ব্যুরো ওয়েবসাইট

*সাময়িক (provisional) তথ্য

সেকশন ৩
কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন* ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২২-২৩					প্রক্ষেপণ ২০২৩-২০২৪	প্রক্ষেপণ ২০২৪-২০২৫
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
[১] বিপিসি হতে লুব বেইস অয়েল ক্রয়ের পাশাপাশি, নিজস্ব উদ্যোগে লুব বেইস অয়েল আমদানীকরণ;	২৫	[১.১] লুব বেস অয়েল ক্রয়	[১.১.১] লুব বেস অয়েল ক্রয়	সমষ্টি	লক্ষ মে.টন	২৫	০.০৩০	০	০.০২০	০.০১৭	০.০১৫	০.০১৩	০.০১১	০.০২৩	০.০২৫
[২] বেইস অয়েল ও এডিটিভের সংমিশ্রনে লুব অয়েল প্রস্তুতকরণ ;	২৫	[২.১] বেস অয়েল ও এডিটিভের সংমিশ্রনে লুব অয়েল প্রস্তুতকরণ	[২.১.১] লুব অয়েল প্রস্তুতকরণ	সমষ্টি	লক্ষ মে.টন	২৫	০.০১০	০.০০৬	০.০১৫	০.০১৩	০.০১১	০.০১০	০.০০৯	০.০১৭	০.০২০
[৩] বিপিসি হতে ক্রয়কৃত বিটুমিন গাজীপুর সিটি কর্পোরেশন,নারায়নগঞ্জ সিটি কর্পোরেশন,কুমিল্লা সিটি কর্পোরেশন ও ময়মনসিংহ সিটি কর্পোরেশনে সুষ্ঠু বিপণন।	১০	[৩.১] বিপিসি হতে ক্রয়কৃত বিটুমিন বিপণন	[৩.১.১] বিটুমিন বিপণন	সমষ্টি	লক্ষ মে.টন	১০	০.০১৯	০.০১১	০.০২০	০.০১৮	০.০১৫	০.০১৩	০.০১০	০.০২৩	০.০২৫
[৪] লুব ব্লেন্ডিং প্ল্যান্ট পরিদর্শন	৫	[৪.১] লুব ব্লেন্ডিং প্ল্যান্ট পরিদর্শন	[৪.১.১] লুব ব্লেন্ডিং প্ল্যান্ট পরিদর্শন	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	০	০	৪	৩	২	১	০	৫	৭
[৫] মানব সম্পদ উন্নয়ন ও সংস্থাপন কার্যক্রম;	৫	[৫.১] মানব সম্পদ উন্নয়ন	[৫.১.১] প্রশিক্ষণ	সমষ্টি	জন	৩	০	০	১০	৮	৬	৫	৩	১২	১৫
			[৫.১.২] আভ্যন্তরীণ শিখন সেশন	সমষ্টি	সংখ্যা	২	০	০	২	১	০	০	০	০	৪

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন* ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২২-২৩					প্রক্ষেপণ ২০২৩-২০২৪	প্রক্ষেপণ ২০২৪-২০২৫
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
[১] সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	[১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	১০									
		[১.২] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.২.১] ই- গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	১০									
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৩.১] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৪									
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৩									
		[১.৫] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৫.১] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৩									

*সাময়িক (provisional) তথ্য

আমি, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডিং লিঃ, চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন হিসাবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক, ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডিং লিঃ-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

ব্যবস্থাপনা পরিচালক

ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডিং লিঃ

প্রকৌঃ মোঃ রাশেদ কাউছার

ব্যবস্থাপনা পরিচালক

ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস ব্লেন্ডিং লিমিটেড

ট্রাফ মোড়, সলারবাট, চট্টগ্রাম।

20.04.2022

তারিখ

চেয়ারম্যান

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

20-04-2022

তারিখ

এ বি এম আজাদ এনভিসি
চেয়ারম্যান (সচিব)
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	কোম্পানি	ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস্ গ্লোবাল লিমিটেড
২	পিওএল	পেট্রোলিয়াম অয়েল এন্ড লুব্রিক্যান্টস
৩	বিপিসি	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন
৪	বিভাগ	জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ
৫	মন্ত্রণালয়	বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়
৬	লক্ষ মে.টন	লক্ষ মেট্রিক টন
৭	সংস্থা	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
[১.১] লুব বেস অয়েল ক্রয়	[১.১.১] লুব বেস অয়েল ক্রয়	পরিচালন বিভাগ	পরিচালন বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্যাদি
[২.১] বেস অয়েল ও এডিটিভের সংমিশ্রনে লুব অয়েল প্রস্তুতকরণ	[২.১.১] লুব অয়েল প্রস্তুতকরণ	পরিচালন বিভাগ	পরিচালন বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্যাদি
[৩.১] বিপিসি হতে ক্রয়কৃত বিটুমিন বিপণন	[৩.১.১] বিটুমিন বিপণন	বিপণন বিভাগ	বিপণন বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্যাদি
[৪.১] লুব ব্লেন্ডিং প্ল্যান্ট পরিদর্শন	[৪.১.১] লুব ব্লেন্ডিং প্ল্যান্ট পরিদর্শন	পরিদর্শন কমিটি	পরিদর্শন কমিটি কর্তৃক প্রদত্ত প্রতিবেদন
[৫.১] মানব সম্পদ উন্নয়ন	[৫.১.১] প্রশিক্ষণ	মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ	মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্যাদি
	[৫.১.২] আভ্যন্তরীণ শিখন সেশন	মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ	মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ হতে প্রাপ্ত তথ্যাদি

সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যেসকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
মানব সম্পদ উন্নয়ন	প্রশিক্ষণ	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন	চিঠি, ইমেইল, নথি, সভা, প্রশাসনিক অনুমোদন
মানব সম্পদ উন্নয়ন	আভ্যন্তরীণ শিখন সেশন	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন	চিঠি, ইমেইল, নথি, সভা, প্রশাসনিক অনুমোদন
লুব রেন্ডিং প্ল্যান্ট পরিদর্শন	লুব রেন্ডিং প্ল্যান্ট পরিদর্শন	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন	চিঠি, ইমেইল, নথি, সভা, প্রশাসনিক অনুমোদন
বিপিসি হতে ক্রয়কৃত বিটুমিন বিপণন	বিটুমিন বিপণন	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন	চিঠি, ইমেইল, নথি, সভা, প্রশাসনিক অনুমোদন
বেস অয়েল ও এডিটিভের সংমিশ্রনে লুব অয়েল প্রস্তুতকরণ	লুব অয়েল প্রস্তুতকরণ	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন	চিঠি, ইমেইল, নথি, সভা, প্রশাসনিক অনুমোদন
লুব বেস অয়েল ক্রয়	লুব বেস অয়েল ক্রয়	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন	চিঠি, ইমেইল, নথি, সভা, প্রশাসনিক অনুমোদন

সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ

আঞ্চলিক/ মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের নাম: ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস রেন্ডার্স লিমিটেড

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩						মন্তব্য	
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		অর্জিত মান
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা.....													
১.১ নৈতিকতা কমিটির সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	২	সংখ্যা	শুদ্ধাচার কমিটির আহ্বায়ক	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
						অর্জন							
১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৪	%	ম্যানেজিং ডাইরেক্টর	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			
						অর্জন							
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	৪	সংখ্যা	শুদ্ধাচার কমিটির আহ্বায়ক	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১			
						অর্জন							
১.৪ শুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	২	সংখ্যা	জিএম (এইচআর এন্ডএডমিন)	২	লক্ষ্যমাত্রা	-	১	-	১			
						অর্জন							
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্য বিধি অনুসরণ/টিওএন্ডইডুস্ট্র অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতাবৃদ্ধি, মহিলাদের জন্য পৃথক ওয়াশরুমের ব্যবস্থা ইত্যাদি	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	৩	সংখ্যা ও তারিখ	জিএম (এইচআর এন্ড এডমিন)	২ ৩১-১২-২২ ৩০-০৬-২৩	লক্ষ্যমাত্রা	-	৩১-১২-২২	-	৩০-৬-২৩			
						অর্জন							

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২২-২০২৩ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩						মন্তব্য	
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		অর্জিত মান
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার													
২.১ ২০২২-২৩ অর্থবছরের ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	৩	তারিখ	এজিএম (পার্চেজ)	৩০-০৯-২২	লক্ষ্যমাত্রা	৩০-০৯-২০২২	-	-	-			
						অর্জন							
৩. শুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম (অগ্রাধিকার ভিত্তিতে ১ নংসহ ন্যূনতম ৪টি কার্যক্রম)													
৩.১ সেবা প্রদানের ক্ষেত্রে রেজিস্টারে প্রদেয় সেবার বিবরণ ও সেবা গ্রহীতার মতামত সংরক্ষণ	রেজিস্টার হালনাগাদকৃত	৮	%	জিএম (এইচআর এন্ড এডমিন)	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			
						অর্জন							
৩.২ গাড়ীর জ্বালানি ব্যবহারের সঠিক পর্যবেক্ষণ	লগ বই পর্যবেক্ষণ	৮	%	জিএম (এইচআর এন্ড এডমিন)	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			
						অর্জন							
৩.৩ লুব রেন্ডিং প্ল্যান্ট পরিদর্শন	লুব রেন্ডিং প্ল্যান্ট পরিদর্শন	৮	সংখ্যা	জিএম (মার্কেটিং)	২	লক্ষ্যমাত্রা		১		১			
						অর্জন							
৩.৪ পত্র পত্রিকায় প্রকাশিত বিজ্ঞপ্তি/বিজ্ঞাপনে দুর্নীতি বিরোধী একটি করে ছড়া/নীতিবাক্য, নীতিকথা ইত্যাদি প্রচার করার উদ্যোগ গ্রহণ	নীতিকথা প্রকাশ/প্রচার	৮	%	জিএম (এইচআর এন্ড এডমিন)	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%			
						অর্জন							

মন্তব্য: ৫ নং কলামে বর্ণিত দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ বর্তমানে ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস রেন্ডার্স লিমিটেড-এ বিদ্যমান নেই। পদ্মা অয়েল কোম্পানী লিমিটেড এর সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি/পদ ইস্টার্ন লুব্রিকেন্টস রেন্ডার্স লিমিটেড এর পক্ষে দায়িত্ব পালন করবেন।

(স্বাক্ষর)

ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা ২০২২-২৩
(মাঠ পর্যায়ের অফিসের জন্য)

ক্রম	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩		
					অসাধারণ	উত্তম	চলতি মান
					১০০%	৮০%	৬০%
০১	[১.১] একটি উদ্ভাবনী ধারণা/সেবা সহজিকরণ/ডিজিটাইজেশন বাস্তবায়ন	[১.১.১] একটি উদ্ভাবনী ধারণা/সেবা সহজিকরণ/ডিজিটাইজেশন বাস্তবায়িত	তারিখ	১০	১৬/০৩/২০২৩	৩০/০৩/২০২৩	১৩/০৪/২০২৩
০২	[২.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[২.১.১] ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	১০	৮০%	৭০%	৬০%
০৩	[২.১] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[৩.১.১] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	সংখ্যা	১৫	৪	৩	২
০৪	[৪.১] ৪র্থ শিল্পবিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় করণীয় বিষয়ে অবহিতকরণ সভা/কর্মশালা আয়োজন	[৪.১.১] ৪র্থ শিল্পবিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় করণীয় বিষয়ে অবহিতকরণ সভা/কর্মশালা আয়োজিত	সংখ্যা	৫	২	১	--
০৫	[৫.১] ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৫.১.১] কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সংখ্যা	৬	৪	৩	২
		[৫.১.২] কর্মপরিকল্পনার অর্ধবার্ষিক স্ব-মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরিত	তারিখ	৪	১৫/০১/২০২৩	৩১/০১/২০২৩	০৯/০২/২০২৩

অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনা ২০২২-২৩

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩					
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	
প্রাতিষ্ঠানিক	১৪	[১.১] অভিযোগ নিষ্পত্তি কর্মকর্তা (অনিক) ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে এবং জিআরএস সফটওয়্যারে (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে হালনাগাদকরণ	[১.১.১] অনিক ও আপিল কর্মকর্তার তথ্য ওয়েবসাইটে ও জিআরএস সফটওয়্যারে হালনাগাদকৃত/ আপলোডকৃত	সংখ্যা	৪			৪	৩				
		[১.২] নির্দিষ্ট সময়ে অনলাইনে/অফলাইনে প্রাপ্ত অভিযোগ নিষ্পত্তি	[১.২.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	৭			৯০	৮০	৭০	৬০		
		[১.৩] অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ বরাবর প্রেরণ	[১.৩.১] মাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	%	৩			৯০	৮০	৭০	৬০		
পরিবীক্ষণ ও সক্ষমতা অর্জন	১১	[২.১] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে পরিবীক্ষণ এবং ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[২.২.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	৩	-	-	৪	৩	২	১		
		[২.২] কর্মকর্তা/কর্মচারীদের সমন্বয়ে অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা এবং জিআরএস সফটওয়্যার বিষয়ক সেমিনার/কর্মশালা/ প্রশিক্ষণ আয়োজন	[২.১.১] প্রশিক্ষণ/সেমিনার/ কর্মশালা আয়োজিত	সংখ্যা	৪	-	-	২	১	-	-	-	
		[২.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থাপনা বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন	[২.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	৪			২	১				

সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা ২০২২-২৩

কার্যক্রমের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩				
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩
প্রাতিষ্ঠানিক	১৮	[১.১] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি সংক্রান্ত পরিবীক্ষণ কমিটি পুনর্গঠন	[১.১.১] কমিটি পুনর্গঠিত	সংখ্যা	৩			৪	৩	২	১	
		[১.২] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি সংক্রান্ত পরিবীক্ষণ কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	[১.৩.১] সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত এবং প্রতিবেদন প্রেরিত	%	৪			৯০	৮০	৭০	৬০	
		[১.৩] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে আওতাধীন দপ্তর/সংস্থার সমন্বয়ে ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে সভা আয়োজন	[১.২.১] সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২			৪	৩	২	১	
		[১.৪] ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরণ (আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসহ)	[১.৪.১] হালনাগাদকৃত	সংখ্যা	৯			৪	৩	২	১	
সক্ষমতা অর্জন	৭	[২.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ক কর্মশালা/প্রশিক্ষণ/সেমিনার আয়োজন	[২.১.১] প্রশিক্ষণ/ কর্মশালা আয়োজিত	সংখ্যা	৩	-	-	২	১	-	-	-
		[২.২] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের সমন্বয়ে অবহিতকরণ সভা আয়োজন	[২.২.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	৪	-	-	২	১			

তথ্য অধিকার বিষয়ে ২০২২-২৩ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা (সকল সরকারি অফিসের জন্য প্রযোজ্য)

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২০২৩					
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে	
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	
প্রাতিষ্ঠানিক	৬	[১.১] তথ্য অধিকার আইন অনুযায়ী নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রাপ্তির আবেদন নিষ্পত্তি	[১.১.১] নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তথ্য প্রাপ্তির আবেদন নিষ্পত্তি	%	০৬			১০০%	৯০%	৮০%	-	-	
সক্ষমতা বৃদ্ধি	১৯	[১.২] স্বতঃপ্রণোদিতভাবে প্রকাশযোগ্য সকল তথ্য হালনাগাদ করে ওয়েবসাইটে প্রকাশ	[১.২.১] হালনাগাদকৃত তথ্য ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	০৪			৩১-১২-২০২২ ও ৩০-০৬-২০২২	- -	- -	- -	- -	
		[১.৩] বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ	[১.৩.১] নির্ধারিত সময়ে বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশিত	তারিখ	০৩			১৫-১০-২০২২	৩১-১০-২০২২	৩০-১১-২০২২	-	-	
		[১.৪] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ এর ৫ ধারা অনুসারে যাবতীয় তথ্যের ক্যাটালগ ও ইনডেক্স তৈরি/ হালনাগাদকরণ	[১.৪.১] তথ্যের ক্যাটালগ ও ইনডেক্স প্রস্তুতকৃত/হালনাগাদকৃত	তারিখ	০৩				৩১-১২-২০২২	১৫-০১-২০২৩	৩১-০১-২০২৩	-	-
		[১.৫] তথ্য অধিকার আইন ও বিধিবিধান সম্পর্কে জনসচেতনতা বৃদ্ধিকরণ	[১.৫.১] প্রচার কার্যক্রম সম্পন্ন	সংখ্যা	০৪				৩	২	১	-	-
		[১.৬] তথ্য অধিকার আইন, ২০০৯ ও এর বিধিমালা, প্রবিধানমালা, স্বতঃপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশ নির্দেশিকাসহ সংশ্লিষ্ট বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ আয়োজন	[১.৬.১] প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সংখ্যা	০৩				৩	২	১	-	-
		[১.৭] তথ্য অধিকার সংক্রান্ত প্রত্যেকটি ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন নির্ধারিত সময়ে ওয়েবসাইটের তথ্য অধিকার সেবাবক্সে প্রকাশ	[১.৭.১] ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন ওয়েবসাইটের তথ্য অধিকার সেবাবক্সে প্রকাশিত	সংখ্যা	০২					৪	৩	২	১